



El Grid y el Empleado Comprometido

Cómo generar el compromiso en los Colaboradores



Sion Organization Development Consulting, S.A. de C.V.

Informacion@sion.org.mx

www.sion.org.mx

El Grid y el Empleado Comprometido

Maximizar los resultados con soluciones Grid



Descripción

Seminario - Taller de dos días de duración, de inmersión total, que proporciona al participante un ambiente en el cual puede, desde diferentes perspectivas, captar cómo su conducta afecta el ánimo de otros compañeros de trabajo.

El seminario – taller se dirige a practicar la crítica objetiva, defender puntos de vista, tomar decisiones y resolver los conflictos en el sentido de promover el progreso y la sinergia.

Capitaliza el valor de todos los empleados a través de ayudar a extender la teoría Grid a toda la organización. Ayuda a los participantes a aprender qué significa ser parte de un equipo operacional y desarrollar estándares personales de desempeño. Los participantes trabajan en equipos para desarrollar aspectos que incluyen la práctica de la crítica, recabar información, expresar sus opiniones, tomar decisiones y resolver controversias.

Cuando todos en la organización hablan el mismo lenguaje y tienen una comprensión práctica de las diferencias entre lo que es una conducta efectiva y otra que no lo es, se crean las condiciones para consolidar un cambio verdadero hacia una Cultura Organizacional altamente productiva y eficaz con una pasión por los resultados a través de la gente.

¿A quién va dirigido?

Personal administrativo, empleados generales, personal técnico.



Diseño del Seminario

La mayor parte del tiempo durante el seminario se trabaja en equipos. Las tareas son asignadas a los equipos en términos de qué alcanzar en un marco de tiempo determinado. Cada equipo determina su manera de trabajar, de recolectar información, establecer objetivos, administrar el tiempo, resolver conflictos, etc.

El administrador del seminario dirige a los equipos para que pongan en práctica la crítica objetiva, defensa de convicciones, toma de decisiones y resolución de conflictos en busca de promover el progreso y la sinergia.

Estudio y Trabajo previo

El trabajo preparatorio se ha diseñado para proporcionar a los participantes una base sólida para comprender la teoría Grid, las dinámicas del cambio en el trabajo y los objetivos de desarrollo individual.

Se requiere de aproximadamente 5 horas de trabajo preparatorio, incluye la lectura de un texto de 100 páginas y contestar dos ejercicios.

Duración y Horarios

Dos días, de inmersión total, para **personal administrativo**, iniciando cada día a las 08:00 horas y terminando entre 21:00 y 22:00 horas, dependiendo del avance en las tareas asignadas a los equipos.

Pregunte por la versión especial de un día, de inmersión total, para **personal operativo o sindicalizado**, iniciando a las 08:00 horas, terminando entre 18:00 y 19:00 horas.



Inversión

El seminario tiene un costo de **\$ 6,950.00** pesos más IVA por participante.

Si se registra** con 20 días de anticipación a la fecha del seminario, reciba un **20% de descuento**.

** El registro efectivo consiste en enviar la forma de registro correspondiente y haber depositado el 100% de la inversión.

Esta inversión Incluye:

- Material del participante
- Facilitación // Instrucción
- Constancia de participación
- Comida en el hotel sede
- Coffee break durante las sesiones

Objetivos (Metas de aprendizaje)

- **Profundizar en la conciencia personal**
 - Uso del Grid como marco de referencia para comprender las conductas y su impacto.
 - Comprender cómo su conducta afecta a otros.
 - Aprender y practicar la habilidad de hacer un uso efectivo de la crítica.
- **Manejo de las controversias**
 - Comprender las consecuencias negativas de evitar las controversias y el poder constructivo de resolverlas.
 - Aprender y practicar las habilidades para resolver las controversias.
 - Cambiar la manera de enfocar la resolución de las controversias de, quién tiene la razón hacia qué es lo correcto.
- **Implementar el cambio.**
 - Aumentar el compromiso personal de hacer el mejor trabajo posible.
 - Definir una estrategia para cambiar la conducta personal

Contenido Temático

Contenido temático del trabajo preparatorio

- Introducción
- Aprender los conceptos Grid
 - Estudiar el texto, “El Grid y el Empleado Comprometido”
 - Completar la prueba de respuestas múltiples sobre los conceptos Grid.
- Identificar áreas para el mejoramiento personal.

Contenido temático del Seminario

- **Actividad 1: Clarificar los conceptos Grid.**
 - Diseño de la actividad / Objetivos
 - Alcanzar el acuerdo en equipo sobre los conceptos Grid
 - Anotar los resultados y medir la eficiencia de producción
- **Actividad 2: Crítica al trabajo en equipo**
 - Diseño de la actividad / Objetivos
 - Evaluación Individual
 - Evaluación en equipo
 - Pasos para el mejoramiento personal

- **Actividad 3: Los Estilos Grid en Acción**
 - Diseño de la actividad / objetivos
 - Evaluación Individual
 - Alcanzar acuerdos en equipo
 - Anotar resultados y medir la eficiencia de producción
- **Actividad 4: Crítica al Trabajo en Equipo**
 - Diseño de la actividad / Objetivos
 - Evaluación Individual
 - Evaluación en Equipo y conclusiones
 - Evaluación de la Crítica concurrente
 - Estrategia de mejoramiento de equipo
 - Crítica a la participación de los miembros del equipo
- **Actividad 5: Desarrollo de soluciones 9,9 a las controversias**
 - Diseño de la actividad / Objetivos
 - Anotación de las soluciones individuales
 - Acuerdos en equipo sobre las soluciones 9,9
 - Crítica a la acción del equipo
- **Actividad 6: Reconocer cómo la conducta impacta en los resultados**
 - Diseño de la actividad / Objetivos
 - Seleccionar un caso de de estudio
 - Ejemplos en tormenta de ideas y sus impactos
 - Desarrollo de la solución.
- **Actividad 7: Crítica personal y feedback**
 - Diseño de la actividad / Objetivos
 - Tormenta de ideas en equipo
 - Crear planes de mejoramiento personal
 - Comparar las oportunidades de mejoramiento personal y de equipo
- **Actividad 8: Revisión del aprendizaje en el seminario**
 - Diseño de la actividad / Objetivos
 - Conclusiones en equipo

Programa

- **Sesión General**
 - Conferencia: “Orientación del seminario y objetivos; R1, R2 y R3 y las habilidades Grid para relacionarse.
- **Actividad 1: Clarificar los conceptos Grid**
 - Alcanzar acuerdos sobre los conceptos Grid
 - Anotar resultados y cálculo de la eficiencia de producción
- **Sesión General**
 - Conferencia: “Inicio – camino – meta y desarrollo de habilidades para hacer uso de la crítica”.
- **Actividad 2: Crítica al trabajo en equipo**
 - Evaluación individual
 - Evaluación en equipo
 - Pasos de mejoramiento en equipo
- **Sesión General**
 - Presentación e intercambio entre equipos
 - Conferencia: “Los estilos Grid y las condiciones para el cambio”
- **Actividad 3: Los estilos Grid en acción**
 - Evaluación individual
 - Acuerdo en equipo
 - Anotar resultados y cálculo de la eficiencia de producción
- **Actividad 4: Crítica al trabajo en equipo**
 - Evaluación Individual
 - Evaluación en equipo y conclusiones
 - Evaluación de la crítica concurrente
 - Estrategia para el mejoramiento del equipo
 - Crítica a la participación individual
- **Sesión General**
 - Intercambio entre equipos
- **Actividad 5: Desarrollo de soluciones 9,9**
 - Anotación de las soluciones individuales
 - Alcanzar acuerdos en equipo sobre las soluciones 9,9
- **Sesión General**
 - Presentación e intercambio entre equipos
- **Actividad 6: Reconocer cómo la conducta impacta en los resultados**
 - Seleccionar un caso para estudiarlo
 - Tormenta de ideas de ejemplos y sus impactos
 - Desarrollo de una solución

- **Sesión General**
 - Presentación e intercambio entre equipos
 - Conferencia “Por qué evitamos la controversia y como desarrollar la sinceridad”
- **Actividad 7: Feedback personal y estrategia para el mejoramiento**
 - Tormenta de ideas en equipo
 - Crear planes de mejoramiento personal
 - Comparar oportunidades individuales y de equipo para el mejoramiento
- **Actividad 8: Conclusiones de equipo**
- **Sesión General**
 - Intercambio entre equipos
 - Conferencia: “Aplicación de las habilidades Grid de regreso al Trabajo”
 - Crítica al seminario
 - Sesión de cierre