

Liderazgo, Equipos y Culturas Organizacionales Poderosas





“No es la especie más fuerte la que sobrevive, sino la que mejor responde al cambio”

Charles Darwin

¿Cómo pueden las empresas sobrevivir, ser competitivas y llevar a cabo la difícil tarea de la innovación?

En los próximos años, las organizaciones enfrentarán retos aún más interesantes que los actuales. La incertidumbre en la que se vive, no solo en lo personal sino en lo económico y en lo organizacional, hacen que el ser humano y las organizaciones busquen respuestas en áreas donde pocos imaginaron.

El año 2009 y probablemente inicios del 2010 serán tiempos muy difíciles, ya que al cierre del 2008 los Estados Unidos y Japón están en franca recesión. Se pronostica que en 2009 se desacelerará 1% la economía mundial y que México rayará en una recesión en 2009. Frente a esta crisis, recesión e incertidumbre, donde el cambio turbulento es la única constante, ¿cómo pueden las empresas sobrevivir, ser competitivas y llevar a cabo la difícil tarea de la innovación? Sólo mediante la optimización de los recursos humanos y la optimización de los procesos de interacción humana, como liderazgo, coaching, toma de decisiones, trabajo en equipo, comunicación, alineación de objetivos, crítica y manejo de conflictos. Seleccionar sólo a los mejores colaboradores y desarrollarlos para que realmente gestionen como equipos de alto desempeño en tiempos de crisis, serán dos de las más importantes tareas del liderazgo cupular y de los mandos medios.

La reducción de costos, la optimización de procesos y el incremento en las ventas y márgenes de contribución, sin descuidar la moral y cohesión de los colaboradores, serán solo algunas de las otras tareas vitales que, contra marea deberán cumplir todos y cada uno de los colaboradores en la organización.

Es claro que una de las tendencias más importantes para los próximos años es la búsqueda de respuestas en el área de los principios y valores universales de la conducta humana. Aspectos básicos de la interacción humana que los creamos o no, los comprendamos o no, nos gusten o no; allí están y nos rigen como fuerzas impulsoras o restrictivas, dependiendo del grado de aceptación o negación que tengamos respecto a ellos.

Esta nueva era exige de cada uno de nosotros y de las organizaciones un compromiso genuino, grandeza, realización superior, un desempeño apasionado y una contribución importante que se encuentra en una dimensión y un esquema mental diferente al que hemos venido practicando. Esto es, nuevas habilidades y nuevas formas de pensar.

Hoy más que nunca necesitamos ver al ser humano como un ser Integral, no solo con cuerpo y mente al que hay que “motivar” y “controlar”, sino con un corazón y con un espíritu que lo hace querer sobrevivir, amar, aprender y trascender dejando un legado. Es la voz del espíritu humano lleno de grandeza, inteligencia, esperanza y con un potencial inagotable para servir al bien común, que engloba a las organizaciones que tendrán un impacto profundo en el futuro del mundo.

Para esto requerimos un liderazgo apasionado por los resultados a través de la gente, basado en principios y leyes universales, que trascienden la cultura y la geografía.

Un liderazgo confiable, congruente, que inspire, a quien la gente quiera seguir para producir grandes resultados. Un liderazgo que ayude a sus seguidores a crecer, a desarrollar todo su potencial, que gestione el conocimiento a través del verdadero compromiso y una participación decidida.

Respecto a la organización, el objetivo será construir culturas organizacionales poderosas como las de Toyota, P&G, GE y South West Airlines, quienes aún en tiempos de crisis han demostrado su eficacia y poderío, porque han basado sus estrategias en el respeto a las personas, el desarrollo del liderazgo, la innovación, el trabajo en equipo y la perseverancia.

Convencidos del papel del liderazgo en esta época de cambio y evolución del mundo y la importancia de desarrollar culturas organizacionales poderosas, hemos decidido orientar todos nuestros esfuerzos y recursos a ayudar a las organizaciones de una manera sencilla, práctica y rentable, a desarrollar y/o consolidar el esquema de liderazgo y cultura organizacional que la situación mundial requiere.

Más de 50 años de investigación, desarrollo y éxito en más de 42 países del mundo, nos respaldan.

Esperamos tener el honor de poder servirles y juntos construir los nuevos escenarios empresariales que el mundo demanda.

Miguel Angel Pla

Presidente

SION Organization Development Consulting

Lic. Miguel Angel Pla

Licenciado en psicología, especializado en evaluación y desarrollo del talento humano, coaching ejecutivo personal y de equipos.

Consultor y formador de líderes y equipos de alto desempeño.

Conferencista en foros internacionales.

Más de 25 años de experiencia en la administración y desarrollo del capital humano en empresas multinacionales.

Consultor especializado en desarrollo organizacional.

Representante en México desde 1993, de Grid International.

2009



Transformamos

- Personas en líderes efectivos
- Grupos de trabajo en equipos sinérgicos y de alto desempeño
- Empresas en organizaciones inteligentes y de clase mundial.
- El entendimiento, el espíritu y el alma de las organizaciones... Su cultura organizacional.

Nuestra Misión

Impactar positivamente la vida de las personas y las organizaciones, dándoles el poder para cambiar, evolucionar y trascender, con los mejores programas y las mejores herramientas de desarrollo, probadas a nivel mundial.

Soluciones personalizadas en:

- Diseño e implementación de procesos de cambio y Desarrollo organizacional.
- Formación integral de líderes y equipos de alto desempeño.
- Coaching ejecutivo personal y para equipos.
- Diagnósticos de clima y cultura organizacional.
- Evaluaciones psicológicas y de 360°.

Programas de Entrenamiento en:

- Liderazgo
- Trabajo en equipo
- Coaching
- Inteligencia emocional
- Calidad en el servicio
- Desarrollo integral de mandos medios
- Desarrollo integral de asistentes ejecutivas

Representante en México desde 1993 de:



Pasión por la Gente, pasión por los Resultados

- 45 años de Investigación, desarrollo y éxito en más de 40 países del mundo.
- Más de 950 empresas multinacionales han vivido satisfactoriamente nuestros programas.
- Más de 1.5 Millones de ejecutivos capacitados a nivel mundial.



The Leadership GRID Seminar®

Seminario GRID de Liderazgo

Creando equipos y culturas organizacionales poderosas

“Una bella pieza de ingeniería humana”
Revista FORTUNE

Desarrollo de habilidades de liderazgo y trabajo en equipos de alto desempeño para administrar procesos de cambio y desarrollo organizacional.

Testimonios:

“...Considero que The Leadership Grid Seminar (Seminario Grid de Liderazgo) ha sido uno de los programas de cambio y desarrollo que más resultados tangibles me han aportado, tanto en forma personal como a nivel de toda la organización”.

Ing. Marco Antonio Barraza
Director General CIFUNSA

“...Es un seminario muy útil para hacer un cambio cultural en la empresa”.

Miguel Baltazar
Vicepresidente de Operaciones Wal Mart México

“...Metodológicamente estructurado, humanamente impactante”

Nacim Seoane
Flextronics Manufacturing

“...Fue la mejor vivencia en materia de liderazgo en la que haya participado. Muchas gracias”.

Raúl Coyt Sánchez
Superintendente Zona Zamora Comisión Federal de Electricidad

“...La inversión que hice de tiempo y recursos en este seminario, es la mejor y más redituable que he hecho en capacitación”

Ing. Heriberto Vasquez
Director Stone Container de México

En el vértigo de la competitividad actual, el éxito no es algo asegurado, solo podrán triunfar aquellos Líderes que comprenden y aceptan que...
“Es el alma de las organizaciones lo que hay que transformar, para crear culturas corporativas productivas y saludables”

¿A quién va dirigido?

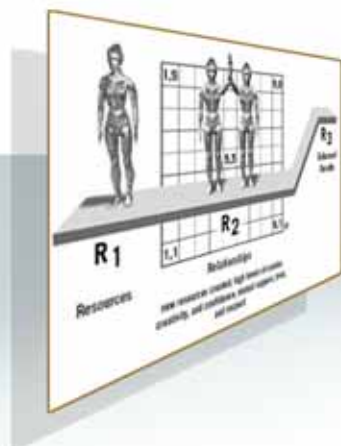
Empresarios, directores y gerentes de empresas privadas y públicas y a toda persona que ejerza funciones de liderazgo en una organización.

¿Qué es?

Es un programa Integral de desarrollo ejecutivo de 3 días de inmersión total, basado en la teoría de los doctores R. Blake & J. Mouton. Este seminario es la herramienta más impactante para alcanzar la excelencia en el liderazgo y el verdadero trabajo en equipo y para administrar procesos de cambio y desarrollo organizacional.

¿Por qué debo tomar este seminario?

- Es el seminario con la metodología que ha inspirado a líderes como Jack Welch, Jim Collins, Daniel Goleman, Stephen Covey
- Es reconocido en más de 40 países como el mejor seminario de liderazgo.
- Está probado científicamente
- Otorga el poder para cambiar, basándose en principios y leyes universales.
- Poder ser capaz de inspirar a otros a dar lo mejor de sí mismos y a ser un líder de influencia.
- Aprender a formar y a trabajar en equipos de alto desempeño.



Sinergia



*Dr. Robert Blake
Creador de la metodología Grid,
e inspiración hoy de los líderes más
importantes y exitosos del mundo.*



Objetivos del seminario

- Profundizar la comprensión de sí mismo, eliminando el auto-engaño y comprendiendo el impacto de su liderazgo en la gente y los resultados.
- Desarrollar las habilidades necesarias para implementar un proceso de cambio organizacional, superando las dudas y los temores y creando a través de la crítica franca y honesta, normas que inspiren la excelencia.
- Adquirir las competencias vertebrales para manejar los conflictos como una fuente positiva y creativa de energía productiva y de sinergia, a través de relaciones sólidas basadas en la confianza, el respeto mutuo y en la premisa de “que es lo correcto” y no en “quien tiene la razón”.
- Crear una visión basada en principios y valores, que fortalezca el compromiso individual y de equipo y que alíne los esfuerzos hacia un mismo objetivo organizacional.

¿Porqué funciona?

Es una metodología probada científicamente.

Crea las condiciones para lograr el cambio individual desde la transformación misma del carácter de la persona, modifica las prácticas del equipo y transforma las normas culturales.

Los participantes toman responsabilidad personal en el proceso, como agentes activos de su propio aprendizaje.

Dá a los participantes el poder para cambiar, trabajando con los supuestos, valores y actitudes que determinan el comportamiento.

Los resultados se miden.

La teoría Grid es la base para crear un mismo lenguaje de gestión.

Se aplica a toda la organización.

Hay un estudio y trabajo previo al seminario.

Es un proceso de inmersión total sin interrupciones.

Contenido temático

- El cambio, su Impacto y qué hacer con él.
- La presión del balance final, esquizofrenia organizacional y estupidez colectiva.
- El nuevo enfoque del liderazgo y sus desafíos; ¿Que es hoy importante para el liderazgo?.
- Las coincidencias entre los expertos en liderazgo y Grid.
- Cultura corporativa... El poder para cambiar.
- Las 7 preocupaciones de los líderes a nivel mundial.
- Las 10 habilidades pivotaes que todo líder debe tener.
- El Grid como herramienta de cambio sistemático.
- Evaluación de mi estilo de liderazgo... Eliminación del auto-engaño.
- La resistencia al cambio... Una fortaleza en nuestra mente.
- Equipos de alto desempeño... Competencias clave.
- Estudio de las relaciones intergrupales... Manejo del conflicto.
- Eficacia de proceso de interacción... ¿Qué es y cómo se mide y grafica?
- Valores gerenciales... Modificando creencias, supuestos y comportamientos individuales e institucionales.
- Plan para aplicar lo aprendido a la organización.

Grid México



**15 años manejando la
metodología Grid en México
nos respaldan**

The Leadership GRID Seminar®

Seminario GRID de Liderazgo

Como valor agregado, al asistir a este seminario usted recibirá sin Costo:

- Un Diagnóstico de su cultura organizacional actual, con sus fortalezas y áreas de oportunidad y sugerencias específicas para cerrar el GAP de cambio requerido para llevar a su empresa a niveles más altos de productividad, competitividad y rentabilidad A TRAVÉS DE SU GENTE, no a pesar de ella.
- La Conferencia “liderazgo y culturas organizacionales poderosas”, que es un taller de sensibilización de 6 horas para el grupo directivo de primer nivel de su organización (Aplica solo una conferencia por empresa) presentando los resultados de su diagnóstico de cultura.

NOTA: Para realizar estas actividades en su empresa, se deberán pagar los viáticos de dos consultores por dos días y acordar las fechas en base a la disponibilidad de agenda de SION–Grid México. Estos beneficios aplican por empresa no por participante.

Precios en Pesos, más IVA por participante:

- 1 - 3 participante \$ 17,600.00
- 4 - 7 participantes \$ 15,800.00
- 8 ó más participantes \$ 14,000.00

** Este precio Incluye :

- A) Material del participante.
- B) 36 horas de instrucción/facilitación en 3 días de inmersión total.
- C) Certificado de competencias.
- D) Comida en el hotel sede.
- E) Coffee break continuo.

Más información del seminario

Fecha	Sede	Fecha limite para registrarse *
Abril 22 al 24	México D.F.	31 de Marzo
Junio 24 al 26	México D.F.	2 de Junio
Septiembre 23 al 25	México D.F.	1 de Septiembre
Noviembre 11 al 13	México D.F.	20 de Octubre

* El registro al seminario debe de hacerse con tal anticipación porque el cupo es limitado y porque los participantes deben realizar un estudio y trabajo previo al seminario como requisito esencial.

Este seminario se puede impartir en su empresa, de acuerdo a sus requerimientos específicos y con precios más accesibles por volumen. Pida más información al: 01(81) 8356 1158 ó en informacion@sion.org.mx y en www.sion.org.mx

2009



El éxito personal y profesional depende de factores que están más allá del Intelecto; factores como madurez, salud y capacidad emocional, esto es inteligencia emocional.

Hay un descuido en la vida emocional de los líderes, cada vez más angustiados y presionados por el “Balance Final”, que los ha llevado a una alexitimia y a un cansancio que los hace perder el foco sobre lo verdaderamente importante y trascendente, trabajando y viviendo cada día sobre “ Lo Urgente ”. Hoy muchos líderes son personas discapacitadas emocionalmente.

La inteligencia emocional está vinculada a la habilidad para gestionar y regular las emociones en uno mismo y en los demás y esto está directamente relacionado con el rendimiento personal y profesional.

Muchos líderes en el mundo, hoy tienen dificultad para manejar los cambios, son incapaces para trabajar en equipo produciendo sinergia y tienen relaciones interpersonales deficientes.

¿Qué es?

Un programa de 2 días de inmersión total, que busca no solo dar los conocimientos clave de la inteligencia emocional y como impacta a los resultados de la organización sino que de una manera práctica pone al participante en situaciones vivenciales que le permiten desarrollar estrategias para construir relaciones armoniosas, sanas y productivas.

¿A quién va dirigido?

A todas las personas que quieran desarrollar las competencias emocionales, que les permitan aumentar su eficacia personal y profesional y elevar su nivel de satisfacción y realización. A todos los líderes que deseen aumentar su capacidad de interacción, a través de las relaciones con sus colaboradores.

Beneficios que obtendrá:

- Elevará su nivel de satisfacción, al mejorar sus resultados personales y profesionales.
- Reconocerá los paradigmas y emociones destructivas que lo limitan para poder cambiarlas.
- Aprenderá a auto-gobernarse para poder influir.
- Logrará un balance en su vida, al comprender su propósito y lo que verdaderamente es importante.
- Aplicará la inteligencia emocional a su trabajo y logrará mejores relaciones y resultados.
- Mejorará su capacidad de comunicación.

Precios en Pesos, más IVA por participante:

- 1 - 3 participante \$ 7,600.00
- 4 - 7 participantes \$ 6,800.00
- 8 ó más participantes \$ 6,000.00

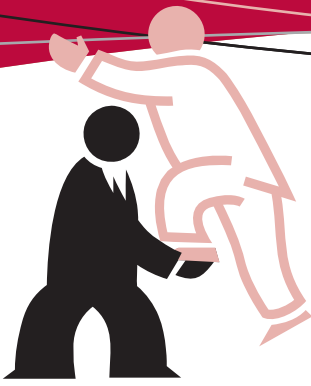
** Este precio incluye:

- A) Material del participante.
- B) 16 horas de instrucción.
- C) Constancia de participación con valor curricular.
- D) Comida en el hotel sede.
- E) Coffee break continuo.



Este seminario se puede Impartir en su empresa, de acuerdo a sus requerimientos específicos y con precios más accesibles por volumen.

Pida más información al:
01(81) 8356 1158 ó en
informacion@sion.org.mx y en
www.sion.org.mx



“ La habilidad determinante de un líder para la transformación personal de su equipo y de la organización ”.



Hoy los líderes deben ser los mejores mentores de su gente aunque resulta que muchos no tienen idea de cómo facilitar procesos de aprendizaje y orientación. Llegan a pensar que es tiempo mal invertido el pretender ayudar a sus propios colaboradores a crecer y a descubrir su potencial.

El coaching no solo te ofrece la posibilidad de ayudarte a ti mismo, sino de ayudar a los demás en el logro de sus metas y las de la organización.

El coach es una figura externa que nos hace de espejo, nos ayuda a ordenar nuestra mente, descubrir nuestro potencial creativo, estructurar planes de acción y nos acompaña en el cumplimiento de pequeños compromisos diarios para lograr un objetivo mayor.

¿Qué es?

Un programa-taller de 2 días de inmersión total que busca no solo dar los conocimientos clave del coaching y como puede mejorar los resultados de la organización, sino que de una manera práctica pone al participante en situaciones vivenciales que le permiten desarrollar las habilidades clave para ser un eficaz coach y crecer él mismo o ayudar a los demás a crecer también.

¿A quién va dirigido?

A todas las personas que quieran desarrollar las competencias emocionales, que les permitan aumentar su eficacia personal, profesional y elevar su nivel de satisfacción y realización. A todos los líderes que deseen aumentar su capacidad de interacción, a través de las relaciones con sus colaboradores.

Beneficios que obtendrá:

- Ayudará a sus colaboradores y pares a encontrar la manera de poner en orden sus propios recursos, creatividad y su potencial, para obtener mejores resultados en lo personal y en lo profesional.
- Será capaz de identificar con asertividad, en usted y en los demás, las fortalezas y áreas de oportunidad personales que no lo dejan avanzar hacia nuevas alturas.
- Construirá una fuerte, sana y efectiva red de relaciones interpersonales hacia adentro y hacia afuera de su organización.
- Aprenderá a centrarse en lo verdaderamente importante más que en lo urgente.
- Le dará sentido de trascendencia a su vida y ayudará a otros a lograrlo también.
- Le ayudará a estar seguro de que lo que está haciendo es aquello para lo que verdaderamente Usted fué creado.
- Podrá lograr sus sueños con acciones poderosas, manejando la crítica de una manera positiva y productiva.

Precios en Pesos, más IVA por participante:

- 1 - 3 participante \$ 7,600.00
- 4 - 7 participantes \$ 6,800.00
- 8 ó más participantes \$ 6,000.00

**** Este precio incluye:**

- A) Material del participante.
- B) 16 horas de instrucción.
- C) Constancia de participación con valor curricular.
- D) Comida en el hotel sede.
- E) Coffee break continuo.

Este seminario se puede impartir en su empresa, de acuerdo a sus requerimientos específicos y con precios más accesibles por volumen.

Pida más información al:
01(81) 8356 1158 ó en
informacion@sion.org.mx y en
www.sion.org.mx





Construyendo equipos de alto desempeño

Formación del espíritu de equipo-fase II



El éxito en la actualidad exige que los equipos trabajen en niveles cada vez más superiores. Maximizar los recursos no es suficiente. Las empresas exigen que la gente haga más con menos, lo que significa que la sinergia del equipo es imprescindible. Sin la calidad del trabajo en equipo, las empresas sufren las consecuencias de la historia y los modelos arraigados que impiden la verdadera colaboración y el consenso. Los equipos de alto desempeño comparten valores, confían mutuamente y practican una comunicación proactiva, rápida, clara y centrada en la excelencia.

El enfoque principal del modelo del cambio por diseño es crear los elementos necesarios para un cambio en la cultura organizacional que permita el fortalecimiento de las áreas que soportan, en términos de liderazgo y verdadero trabajo en equipo, la rentabilidad del negocio.

Esto se logra mediante el desarrollo de habilidades específicas de liderazgo y trabajo en equipo que aumenten la cohesión, el compromiso, la creatividad y la calidad en las interacciones humanas y en los procesos operativos de la empresa. El programa está basado en 40 años de investigación y aplicación a nivel mundial.

Si bien es cierto que la teoría Grid proporciona un marco de referencia para comprender el comportamiento humano en las actividades gerenciales y de liderazgo, el objetivo real del estudio de la teoría y de la formación de ella, es aprender a trabajar en equipo. Esto se pone en práctica precisamente en este taller.

Sinergia de equipo

Cuando los miembros del equipo son capaces de comunicarse abiertamente y con sinceridad, la calidad de los resultados supera lo que cualquier persona podría haber logrado por sí sola. Piense en la sinergia como $1+1=3$, ó 5, o algo mayor. Una persona que trabaje por sí sola tiene su propia idea clara de un nuevo diseño de producto. Otra persona tiene una idea diferente. A partir de una comunicación sincera y abierta acerca de sus diferencias y puntos de acuerdo, estas dos personas pueden llegar a una idea que es mejor que cualquiera de las ideas individuales. Esto es la sinergia: "Cuando el resultado del equipo es mayor que la mayor aportación individual".

¿Qué impide que los equipos logren sinergia? Los equipos trabajan a menudo con una mentalidad "preparen-apunten-fuego", centrándose en los resultados y haciendo caso omiso al proceso. Las personas comparten conocimientos y experiencia, sin lograr entender los valores y las actitudes que generan el comportamiento individual y las normas de equipo. Con esta dinámica, los "equipos" no son más que grupos de personas que trabajan como individuos aislados. Como resultado, el trabajo en equipo se caracteriza por el esquema ganar/perder, la política destructiva, los objetivos poco claros y las prácticas inadecuadas.

¿Qué es el taller "Formación del espíritu de equipo"?

Es un taller de 2.5 a 3 días de inmersión total para equipos naturales de la organización que les da a los equipos una nueva dimensión y potencializa sus resultados, al analizar su funcionalidad o disfuncionalidad y los niveles de eficiencia y eficacia al trabajar juntos.

La metodología de aprendizaje asegura los procesos que hacen del actual, un equipo de alto desempeño, mientras el equipo pone su realidad como base para el estudio.

El equipo logra una profunda integración a través de analizar, de una manera crítica y franca, las normas y criterios con los que opera, el GAP de cambio requerido, su estructura, poder y diferenciación, su calidad de comunicación, de toma de decisiones, moral, cohesión, sus relaciones internas, sus metas, objetivos, su visión, misión, valores y acciones estratégicas que deben realizar para lograr un profundo impacto en sus resultados del día a día, a través de la gente.

¿A quién va dirigido?

A equipos naturales de cualquier nivel, tipo o giro de empresa. Los grupos se conforman entre 4 a máximo 12 personas por grupo, que estará compuesto por el líder principal (jerárquico ó asignado) del área y sus subordinados directos.

Beneficios que obtendrá:

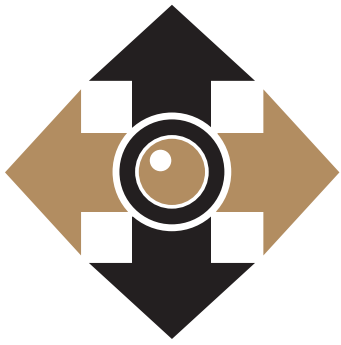
- Amplio conocimiento de:
 - Las **normas** y **criterios** que han adoptado y que influyen en las actitudes y comportamiento de los miembros.
 - El **poder** y la **autoridad** ejercida por el jefe.
 - La **estructura** y **diferenciación** de las actividades de los miembros del equipo.
 - La **moral** y **cohesión** que sirven para unir o dividir a los miembros.
 - Las **metas** y **objetivos** que constituyen el propósito del equipo.
 - La **crítica** y la **retroalimentación** que permiten el mejoramiento para enfrentar el reto del futuro.
- Un equipo que se compromete con objetivos más exigentes porque sus miembros se sienten más competentes y motivados.
- Una dirección compartida basada en los mismos valores y habilidades, teniendo en cuenta los objetivos y prioridades acordados.
- Capacidad de resolver sus problemas de interrelaciones personales, sin requerir apoyo de externos.
- Conocimiento de las normas de desempeño actuales y el establecimiento de una nueva manera de trabajar que se mide contra la excelencia.

¿Por qué el taller "Formación del Espíritu de Equipo" es diferente a otros programas?

La mayoría de los programas de desarrollo de equipo trabajan, ya sea para construir una moral del equipo o para desarrollar habilidades específicas. En algunos casos, los resultados son poderosos, pero limitados y de corta duración porque en el día a día, las conductas y sus consecuencias no son confrontadas. La creación de capacidades y el aumento de la moral son vitales, pero el cambio no dura a menos que los valores personales y las cuestiones relativas al trabajo en la vida real estén confrontados. El enfoque Grid a la formación del Espíritu de Equipo produce cambios instantáneos y duraderos haciendo evidentes las barreras que se encuentran las personas en el trabajo diario. Las discusiones son francas, estructuradas y centradas en la mejora y en los resultados.

Este seminario se puede impartir en su empresa, de acuerdo a sus requerimientos específicos y con precios más accesibles por volumen.

Pida más información al: 01(81) 8356 1158 ó en informacion@sion.org.mx y en www.sion.org.mx



De una supervisión ordinaria a una extraordinaria



Participación, involucramiento y compromiso de todos los empleados, promoviendo las mejores soluciones posibles.

Este seminario provee un ambiente de aprendizaje a través del cual el participante examina cómo sus acciones y comportamientos afectan a otros en su lugar de trabajo. Específicamente, el seminario muestra formas efectivas de establecer mediciones de aspectos críticos e intangibles de su labor. Las actividades del seminario examinan como pueden ejercerse efectivamente las responsabilidades de la supervisión, mediante la práctica de las siguientes habilidades clave:

- Comunicación
- Dar órdenes
- Manejo de fallas y errores
- Manejo de quejas
- Manejo de sentimientos hostiles
- Establecer metas
- Apreciación del desempeño
- Desarrollo del empleado
- Delegación
- Liderazgo

La crítica y la retroalimentación refuerzan el aprendizaje como una forma práctica y efectiva para dar y recibir comentarios objetivos y constructivos, que promuevan el progreso y la sinergia.

¿Qué es?

Un programa de desarrollo de 2 días de duración, de inmersión total, que potencializa los resultados de las personas que tiene a su cargo la fuerza productiva y operativa de la organización y mejora la comunicación e integración con los niveles directivos.

El 90% del seminario es dedicado al trabajo en equipo en actividades específicas. Las sesiones generales proveen oportunidades de reforzamiento de la teoría, medición de actividades, discusiones cruzadas entre equipos y crítica. La clave es la generación de un ambiente de aprendizaje donde la responsabilidad es compartida, se fomenta la franqueza, el respeto, la iniciativa y la creatividad.

Los participantes trabajan en equipos para desarrollar un entendimiento compartido, en cuanto a las mejores prácticas para la eficiencia del supervisor. Cada participante aprende y practica las habilidades de supervisión:

- Resolución de conflictos
- Toma de decisiones
- Establecimiento de metas
- Crítica

¿A quién va dirigido?

Supervisores con experiencia o recién promovidos. Candidatos a ascensos a corto plazo.

Beneficios que obtendrá

- Gestionar las metas y objetivos.
- Manejar sentimientos heridos y controversias
- Generar entusiasmo y compromiso
- Mejorar la productividad

Este seminario propone maneras efectivas de establecer estándares de excelencia cuando tratamos los aspectos críticos e intangibles de la supervisión.

El supervisor necesita colaboradores comprometidos: controlar y dar órdenes ya no basta. Comprenderá cómo su manera de actuar influye en el ánimo de ellos, para asegurar las relaciones personales que promuevan el compromiso con la excelencia en la organización.

Cada participante también recibe una retroalimentación personal, de acuerdo a sus habilidades y desarrolla planes de mejora y metas específicas para su aplicación en su ámbito de trabajo.

Este seminario se puede impartir en su empresa, de acuerdo a sus requerimientos específicos y con precios más accesibles por volumen.

Pida más información al:
01(81) 8356 1158 ó en
informacion@sion.org.mx y en
www.sion.org.mx



Transformando culturas organizacionales a través del liderazgo apasionado por los resultados, logrados a través de la gente y no pesar de ella.

pide Programa Integral®
de Desarrollo Ejecutivo

Los retos de hoy requieren de líderes humildes, con fe inquebrantable, carácter, directos, francos en su comunicación, congruentes, con consciencia emocional, auto-dominio con compromiso y afán de triunfo. Con una firme orientación al exterior, abiertos a las nuevas ideas y perspectivas, escuchando a muchas fuentes y alentando la formación de amplias redes sociales y profesionales. Que no le teman a la incertidumbre, aprendan de sus errores, facilitadores y visionarios.

Esto sólo es posible lograrlo cuando al capacitar a los líderes se piensa no sólo en dar conocimiento, sino en modificar comportamientos que impacten directa y positivamente a las prácticas en los equipos de trabajo y a la cultura organizacional.

Las áreas clave de este desarrollo están centradas en los aspectos de:

- Un liderazgo transformacional e inspirador
- Un trabajo en verdaderos equipos de alto desempeño capaces de medir su eficacia de procesos de interacción.
- Una inteligencia emocional aplicada a la productividad.
- Un coaching que permite crecer y hacer crecer a los demás y a la organización.

¿Qué es?

Es un programa integral y sistemático de desarrollo ejecutivo y de líderes con validez de diplomado, certificado por Grid International y Estrategia Consultoría Integral en Recursos Humanos. Con continuidad y alto retorno de inversión que a través de la capacitación y el coaching personal, no sólo da conocimientos, sino que modifica comportamientos y mejora sustancialmente los resultados personales, del equipo y de la organización.

Con más de 45 años de investigación, desarrollo y éxito, en más de 40 países y basado en una metodología científica, P.I.D.E. habilita al ejecutivo y líder en las capacidades clave, que le permitirán no sólo aumentar su eficiencia de producción de resultados, sino su eficacia en los procesos de interacción humana.

Es un programa que consta de 7 módulos de capacitación de 1.5 días cada uno, que se imparten con un intervalo de 30 días entre cada uno de ellos y que a través de ejercicios prácticos y vivenciales, bajo el modelo científico de aprendizaje, y a través de un coaching personal, aseguran no sólo el aprendizaje de conocimientos que le permiten al ejecutivo distinguir entre lo efectivo e inefectivo, sino que aseguran la modificación y/o eliminación de comportamientos negativos o improductivos.

Los Módulos son:

Módulos 1, 2 y 3

Seminario Grid de Liderazgo y Trabajo en Equipos de Alto Desempeño
De inmersión total dónde se establecen todas las bases para lograr el cambio personal, del equipo y de la organización.

Módulos 4 y 5

Seminario “Construyendo equipos de alto desempeño”
Seminario - taller de inmersión total donde se revisan las normas y criterios de equipo, su estructura, poder, diferenciación, moral, cohesión, metas, objetivos, misión, visión y acciones estratégicas.

Módulo 6

Seminario - Taller “Inteligencia Emocional”

Seminario - Taller de inmersión total donde el ejecutivo hace un proceso de introspección afirmativa para conocer qué lo limita y cómo puede ser director de su propio cambio y cómo puede tomar el control de sus emociones y potencializarlas de manera efectiva, positiva y productiva.

Módulo 7

Seminario - Taller “Coaching”

De inmersión total, donde el ejecutivo o líder aprende no sólo a sinergizar sus propios recursos, sino los de sus colaboradores, a través de comprender su función e impacto como “coach” y facilitador.

¿A quién va dirigido?

Empresarios, directores y gerentes de empresas privadas y públicas, y a toda persona que ejerza funciones de liderazgo en una organización.

Beneficios que obtendrá

- Mejorar los resultados personales, del equipo y de la empresa.
- Modificar, realmente, comportamientos y medir el cambio en la eficacia de interacción.
- Eliminar el autoengaño, la discapacidad emocional y la alexitimia en los ejecutivos.
- Habilitar al líder para que inspire a sus colaboradores y obtenga lo mejor de ellos.
- Transformar la cultura de su organización hacia una mayor productividad a través de la gente y no a pesar de ella.
- Convertir al líder en promotor y administrador de procesos de cambio organizacional.

Este seminario se puede impartir en su empresa, de acuerdo a sus requerimientos específicos y con precios más accesibles por volumen.



2009

“Liderazgo y culturas organizacionales poderosas en tiempos de crisis”

Conferencia - Taller

“La energía humana es lo que impulsa cualquier logro corporativo”

Dr. Robert Blake

Impartida por: Lic. Miguel Ángel Pla
Presidente y CEO de Sion Organization Development Consulting,
Estrategia y Grid México.

¿Qué han hecho muchas organizaciones como Toyota, P&G, GE, South West Airlines, quienes aún en tiempos de crisis han demostrado su eficacia y poderío?

Han creado culturas organizacionales poderosas basando sus estrategias en el respeto a las personas, han llevado su liderazgo al más alto nivel, han desarrollado la innovación y el trabajo en equipos sinérgicos y han perseverado aún en los momentos más difíciles.

En los próximos años, las organizaciones, enfrentarán retos aún más interesantes que los actuales. La incertidumbre en la que se vive hoy, no sólo en lo personal, sino en lo económico y en lo organizacional, hacen que el ser humano y las organizaciones busquen respuestas en áreas donde pocos imaginaron.

Es claro que una de las tendencias más importantes para los próximos años es la búsqueda de respuestas en el área de los principios y valores universales de la conducta humana, aspectos básicos de la interacción humana que, lo creamos o no, lo comprendamos o no, nos gusten o no, allí están y nos rigen como fuerzas impulsoras o restrictivas, dependiendo del grado de aceptación o negación que tengamos respecto a ellos.

Hoy más que nunca necesitamos ver al ser humano como un ser integral, no sólo con cuerpo y mente al que hay que “motivar” y “controlar”, sino con un corazón y con un espíritu que lo hace querer sobrevivir, amar, aprender y trascender dejando un legado. Es la voz del espíritu humano lleno de grandeza, inteligencia, esperanza y con un potencial inagotable

Convencidos del papel del liderazgo en esta época de cambio y evolución del mundo y la importancia de desarrollar culturas organizacionales poderosas, hemos decidido orientar todos nuestros esfuerzos y recursos a ayudar a las organizaciones de una manera sencilla, práctica y rentable, a desarrollar y consolidar el esquema de liderazgo y cultura organizacional que la situación mundial requiere.

Conozca:

- El impacto del cambio actual sobre las organizaciones y el ser humano.
- Las grandes tendencias organizacionales para los próximos 10 años
- El concepto “Estupidez Colectiva” y “Esquizofrenia Organizacional”
- La teoría que ha ayudado a cientos de organizaciones en el mundo a ser más eficientes.
- Las características de una cultura organizacional poderosa
- Cómo llevar su liderazgo al más alto nivel
- La zona de poder para cambiar

Duración:

De 08:30 horas a 14:30 horas, de inmersión total.

Inversión:

- 1 participante \$ 1,600.00
- 2- 4 participantes \$ 1,400.00 por participante más IVA
- 5 ó más participantes \$ 1,000.00 por participante más IVA

* Los participantes que se registren en grupo deberán ser de una misma empresa.

Como valor agregado, al asistir a esta conferencia usted recibirá sin costo **:

Un diagnóstico de su cultura organizacional actual, con sus fortalezas y áreas de oportunidad y sugerencias específicas para cerrar el GAP (brecha motivacional) de cambio requerido para llevar a su empresa a niveles más altos de productividad, competitividad

** Para realizar estas actividades en su empresa, se deberán pagar los viáticos de dos consultores por dos días y acordar las fechas en base a la disponibilidad de agenda de SION-Grid México. Estos beneficios aplican por empresa no por participante.

Pida más información al: 01(81) 8356 1158 ó en informacion@sion.org.mx y en www.sion.org.mx

El ofrecer soluciones personalizadas a las necesidades de nuestros clientes, nos ha permitido posicionarnos no solo como una de las mejores opciones de capacitación en América Latina, sino como su mejor opción en consultoría en capital humano, desarrollo organizacional de líderes, de equipos de trabajo de alto desempeño y de seres humanos exitosos y productivos.

Contamos con:

- Seminarios abiertos
- Seminarios in company
- Transferencia de tecnología para que usted mismo a través de personas que capacitamos, impartan los seminarios a sus colaboradores.
- Diseño especial de programas de cambio, evolución y desarrollo.
- Coaching ejecutivo personal

Algunos de nuestros clientes:

- Castech
- FIRA Banco de México
- Mexicana de Lubricantes
- Avantel
- Kerry de México
- General Motors
- Delphi Delco Electronics
- Banco de México
- Grupo Qualtech
- Pepsico
- Holcim Apasco
- Metzeler Automotive
- Sistemas de Información Chihuahua
- QST Industries de México
- ISSSTE
- C.F.E.
- Grupo Comex
- Grupo Maseca
- TV Azteca
- Transportación Marítima Mexicana
- Aga Gas de México
- Condor Air
- Telecable
- Ford Motor Co.
- Cifunsa
- Aeroméxico
- Coca Cola
- Petróleos de Venezuela
- General Electric
- Mary Kay Cosmetics
- Volkswagen de México
- Marcatel
- Chrysler de México
- Bombardier Transportation México
- Infonavit
- Grupo ADO
- Multiceras
- Helvex
- BASF Interservicios
- Grupo Ormex
- ICARE
- Eaton Controls
- Casa Pedro Domecq
- Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro
- Olson Internacional
- Teksid Hierro de México
- Industrias Rassini
- Terminal Internacional de Manzanillo
- Instrumentos Industriales Del Pacífico
- Gobierno del Estado de Chihuahua



2009



Río Orinoco No. 213-B Despacho 208, Colonia del Valle
San Pedro Garza García, N.L. C.P. 66220
Teléfono: 01(81) 8356 1158 ó en
informacion@sion.org.mx y en www.sion.org.mx

Sion Organization Development Consulting es operadora en América latina de Estrategia y Grid International.